

Commission paritaire pour les services de garde et/ou de surveillance

Convention collective de travail du 14 avril 2016 relative à l'innovation et aux défis en matière de transformation structurelle, auxquels sont confrontées les différentes branches d'activités de la CP, et aux réponses qui peuvent être données à ces défis.

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.
Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Article 2. – La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'art. 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte pour la compétitivité, l'emploi et la relance (MB 22.05.2014) et en exécution de l'Arrêté royal du 4 juillet 2014 exécutant l'article 22 portant exécution du pacte pour la compétitivité, l'emploi et la relance (MB 14.07.2014)

Chapitre II : Engagement du secteur

Article 3. - Les parties signataires reconnaissent que l'innovation induira une transformation structurelle du secteur du gardiennage et/ou surveillance.

Article 4.- L'innovation se traduira par plus de robotisation (utilisation de caméras intelligentes, drones ...), le développement de nouveaux marchés (profilage à distance, présence dans la sphère publique, ...), une organisation du travail concertée, des embauches aux profils techniques (analyse de données et de comportement, l'implémentation concrète des technologies, ...) et la formation du personnel existant. Ce dernier point est le pilier d'une transition réussie pour le maintien de l'emploi lié au secteur.

Chapitre III : Tableau de bord sectoriel

Article 5. - Les parties signataires élaborent un tableau de bord permettant :

- De disposer d'un état des lieux et d'une lecture commune des défis structurels
- De trouver des réponses concertées à ces défis
- De vérifier si les solutions sont effectives

Article 6. Le tableau de bord sectoriel se composera de ces 5 éléments :

1. Evolution du personnel opérationnel (%) versus Evolution du personnel administratif / logistique (%)
2. Embauches aux profils technologiques ou hautes écoles (%) versus total embauches (%)
3. Formation aux nouvelles technologies (heures) versus nombre total d'heures de formation (%) (cfr. art 5)
4. Nouvelles technologies : listes (en annexe)
5. Nouveaux marchés (= nouvelles fonctions)

Article 7. - Les parties signataires conviennent que la Commission paritaire pour les services de garde et/ou de surveillance établira tous les deux ans un rapport à l'usage des partenaires sociaux à propos de l'innovation et de l'innovation du travail dans le secteur, en exécution de l' art. 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte pour la compétitivité, l'emploi et la relance.

Article 8 . - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée de 2 ans. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016 et prend fin le 31 décembre 2017.

Annexe : liste nouvelles technologies

- Nombre de drones
- Nombre de camera(systemes) intelligents
- ...

Paritair comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2016 betreffende innovatie en de uitdagingen inzake de structurele transformatie, waarmee de verschillende activiteitsegmenten binnen het PC worden geconfronteerd, en de antwoorden die aan deze uitdagingen kunnen gegeven worden.

Hoofdstuk I : Bevoegdheidsgebied

Art. 1 – Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en toezichtsdiensten.

Onder werknemers verstaat men even goed arbeider als bediende, mannelijk of vrouwelijk.

Artikel 2. – Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten in uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 dat uitvoering geeft aan het pact over de competitiviteit, tewerkstelling en de heropleving (BS 22.05.2014) en in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 4 juli 2014 in uitvoering van het artikel 22 dat uitvoering geeft aan het pact over de competitiviteit, tewerkstelling en de heropleving (BS 14.07.2014)

Hoofdstuk II : Verbintenis van de sector

Artikel 3. – De ondertekenende partijen erkennen dat innovatie een structurele transformatie van de sector bewaking en/of toezicht met zich zal meebrengen.

Artikel 4.- Innovatie vertaalt zich door meer robotisering (gebruik van intelligente camera's, drones ...), de ontwikkeling van nieuwe markten (profielsamenstelling vanop afstand, aanwezigheid in de publieke sfeer ...), een overlegde arbeidsorganisatie, aanwervingen van technische profielen (analyse van gegevens en van gedrag, concrete implementatie van technologieën, ...) en de opleiding van bestaand personeel. Dit laatste punt vormt de pijler waarop een geslaagde transitie steunt, voor het behoud van tewerkstelling gelieerd aan de sector.

Hoofdstuk III : Sectorale boordtabel

Artikel 5. – De ondertekenende partijen stellen een boordtabel op die toelaat :

- te beschikken over een stand van zaken en een gezamenlijke lezing van de structurele uitdagingen
- antwoorden te vinden gelieerd aan deze uitdaging
- na te gaan of de oplossingen effectief zijn

Artikel 6. – De boordtabel zal samengesteld zijn uit volgende 5 elementen :

1. Evolutie van het operationeel personeel (%) versus evolutie van het administratief/logistiek personeel (%)
2. Aanwervingen met technisch of hogeschool profiel (%) versus het totaal aantal aanwervingen (%) (cfr.art 5)
3. Opleiding over nieuwe technologieën (uren) versus totaal aantal opleidingsuren
4. Nieuwe technologieën : lijst (in bijlage)
5. Nieuwe markten (=nieuwe functies)

Artikel 7. – De ondertekenende partijen komen overeen dat het Paritair Comité voor de bewakings- en toezichtsdiensten elke twee jaar een rapport zal opmaken ter gebruik door de sociale partners met betrekking tot innovatie en innovatie van het werk in de sector, in uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 dat uitvoering geeft aan het pact over de competitiviteit, tewerkstelling en de heropleving

Artikel 8. – Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten voor de duur van 2 jaren. Ze treedt in werking op 1 januari 2016 en neemt einde op 31 december 2017.

Bijlage : lijst nieuwe technologieën

- Aantal drones per soort:
- Aantal intelligente camera(systemen):
- ...